

五、屬靈恩賜與教會建造 (Part II)

暖身問題

1、有沒有那個服事是你認為你自己絕對不可能參與的？為什麼？
(每人簡單分享3種服事類型)

一、識別並避免屬靈恩賜的迷思

在發揮屬靈恩賜建造教會的過程中，我們需要警惕一些常見的迷思，這些迷思可能阻礙恩賜的正確運用，甚至影響教會的合一與成長。

1、恩賜逃避

〈彼前4:10〉 各人要照所得的恩賜彼此服事，作神百般恩賜的好管家。11若有講道的，要按著神的聖言講；若有服事人的，要按著神所賜的力量服事，叫神在凡事上因耶穌基督得榮耀。

• 可能成為逃避服事藉口

有些弟兄姊妹認為自己沒有足夠的恩賜，因此缺乏信心投入服事。他們可能說：「我沒有這種恩賜，所以我不能參與。」然而，聖經告訴我們，每個基督徒都有基本責任，例如施予、傳福音、勸勉等，即便這些不是我們主要的屬靈恩賜。

• 順服帶來突破——有時候，神會在我們順服行動後，才讓我們發現自己真正的恩賜。

也許我們沒有這種恩賜，但有些事也是我們的責任。例如：每個神常常在我們順服行動後，逐漸向我們揭示真正的屬靈恩賜。參與服事不僅能幫助我們發現自己的恩賜，也能促進生命成長，使我們更像基督。

• 80/20分配原則

人都應當施予，但不是每個人都有施予的恩慈。每個人都應當傳福音，但是聖經告訴我們不是每個人都有傳福音的恩慈。每個人應當勸勉，但不是每個人都有勸勉的恩慈。每個人都應當有信心，沒有信心就無法成為基督徒，但不是每個人都有信心的恩慈。恩賜大小只是影響我們分配事奉時間的比例，比如將80%的時間用於有恩賜的事奉，20%用於一般事奉。

彼此分享：你是否曾因害怕自己不適合某項服事而選擇退縮？

2、恩賜投射

〈羅馬書12:6-8〉 按我們所得的恩賜，各有不同。或說預言，就當照著信心的程度說預言；或作執事，就當專一執事；或作教導的，就當專一教導；或作勸化的，就當專一勸化；施捨的，就當誠實；治理的，就當殷勤；憐憫人的，就當甘心。

• 高舉自己的恩賜

“恩賜投射”是指，當我們擁有某種恩賜，且發揮得大有成效，就會認為所有的基督徒都應該追求同樣的恩賜，這個恩賜是最棒的恩賜。

有恩賜投射症狀的基督徒，似乎想把整個身體都當成眼睛，或是都是腿，高舉這些部位的功用。

• 接納多樣性

可是事實上，神給予我們不同的恩賜，是為了讓我們彼此服事、建造教會，而不是高舉自己。我們要不斷在服事中發現自己的恩賜，發展自己的恩賜，也接受自己的恩賜，一起享受建造教會服事神的美好。

彼此分享（二擇一分享）：

1、你是否曾因別人的期待而感到壓力？

2、分享你如何學習接納並欣賞不同弟兄姊妹的屬靈恩賜。

二、在愛中發揮屬靈恩賜

1，愛是核心動力：

林前13:1-3「我若能說萬人的方言，並天使的話語，卻沒有愛，我就成了鳴的鑼、響的鈸一般。」

恩賜若沒有愛作為基礎，就失去了其真正意義。愛是所有屬靈服事和建造工作的核心。上帝給予我們恩賜，是為了讓我們更有效地服事他人，而非自我炫耀。

2，以基督為榜樣：

以弗所書4:15-16「我們反而要用愛心說誠實話，各方面向著基督長進，連於元首基督，靠著他全身都連接得緊湊，百節各按各職，照著各體的功用彼此相助，使身體漸漸增長，在愛中建立自己。」

我們在使用屬靈恩賜時，應效法基督，以犧牲和關懷他人的心態來服事。只有當我們以愛為中心時，屬靈恩賜才能真正彰顯神的大能。

3，避免迷思：錯把恩賜當作地位的象徵

林前12:21眼睛不能對手說：「我用不著你。」頭也不能對腳說：「我用不著你。」

羅馬社會在一些場合使用身體的比喻時是有階級暗示的，但是保羅在哥林多前書使用身體的比喻時轉化了這個比喻，在保羅的肢體比喻中，沒有不同地位和階級，保羅提醒我們，每個肢體都不可或缺，每個人的服事都同樣重要。

保羅教導門徒要學習欣賞不同的肢體，不論他的服事是在人前或是人後都一樣可貴。所有恩賜都來自神，並且彼此互補（林前 12:4-6）。

彼此分享：分享你曾因以愛為動力而成功運用屬靈恩賜建造教會的經驗。

三、回家作業

1. 列出你目前尚未參與的服事領域，並禱告尋求神是否呼召你嘗試新的服事機會，以發掘更多屬靈恩賜。
2. 在未來一週內，觀察教會中哪些服事領域仍有需要，並主動詢問負責同工是否需要幫助，嘗試在新的領域中學習與成長。

四、附錄

1. 延伸閱讀：
 - 〈尋找你的屬靈恩賜〉，彼得魏格納，橄欖出版社，2019。
 - 〈認識屬靈的恩賜〉，林昇彬，以琳書房出版社，1988。
 - 〈以弗所書講章〉，提摩太凱勒。

五、預習下次課程的經文

<腓立比書25: 24-27>；<撒母耳記上15、16、28章：掃羅的故事>